



NUOVO PDR PER TUTTI I LAVORATORI DI SEA

E NUOVI DIRITTI PER I SOMMINISTRATI E I NEO ASSUNTI

Il giorno 28 giugno 2024 è stato siglato da **FILT/CGIL, FIT/CISL, UILTRASPORTI e UGL TA**, un importante accordo sul **Premio di risultato** per tutti i lavoratori di Sea, un **premio un tantum per il secondo semestre 2024 in welfare**, su importanti novità per la **stabilizzazione dei lavoratori somministrati, il salario integrativo dei lavoratori assunti dopo il 2015**, e interventi di **sostegno alla neo-genitorialità**, senza nessun scambio con l'Azienda o autofinanziamento da parte dei lavoratori.

L'accordo sul Premio, **valido dal 1 luglio 2024 al 31 dicembre 2026**, è impostato su obiettivi da raggiungere a partire dal raggiungimento del 90% dell'Ebitda Gestionale dell'anno, che permetterà di attivare il meccanismo di riconoscimento di tutti i parametri del premio.

Obiettivi richiesti del premio sono:

1. REDDITIVITÀ (ebitda gestionale) che avrà un peso del 40% su totale del premio
2. PRODUTTIVITA' (FTE medio annuo/milione di passeggeri) peso 20%
3. ACI-ASQ OVERALL SATISFACTION (soddisfazione del passeggero in termini di Qualità) peso 20%
4. SAFETY WORK -indice di gravità DEGLI INFORTUNI (giorni di assenza per infortunio/ore lavorate x1000) peso 20%

Il raggiungimento in senso incrementale di almeno uno dei 4 parametri permetterà di godere della tassazione agevolata, nella misura prevista anno per anno dalla Legge Finanziaria.

L'erogazione del premio avverrà nel mese di luglio dell'anno successivo al periodo di riferimento e **sarà composto obbligatoriamente da un 30% in welfare e il restante 70% in denaro.**

Il lavoratore potrà scegliere di trasformare la quota del 70% in denaro (tutto o in parte) in welfare con un aumento del 30% dell'importo corrispondente, a seguito del recupero del vantaggio dovuto alla detassazione dei premi in welfare.

In base ai parametri raggiunti (dal 90% al 110% degli obiettivi) e alla scelta del singolo lavoratore (denaro e welfare) gli importi potranno variare da **599€ lordi a 733 € lordi (30% welfare /70% denaro) e tra 725 € lordi a 886 € lordi (tutto in welfare) per i 6 mesi**

del 2024; da 1199 € lordi a 1465 € lordi (30% welfare /70% denaro), da 1451 € lordi a 1773 € lordi (tutto in welfare) per gli anni 2025 e 2026.

Il premio verrà erogato a tutto il personale a tempo indeterminato e determinato nell'anno di maturazione e in forza alla data dell'erogazione, **e verrà dato anche al personale in somministrazione (non stagionale) in forza al momento dell'erogazione.**

Gli importi **non saranno riproporzionati in base ai livelli di appartenenza** ma solamente in base al proprio **orario di lavoro (PT-FT).**

Il premio sarà riproporzionato in base alle assenze per malattia secondo questi criteri:

1. **Fino a 5 giorni** di assenza sarà corrisposto il **100%** dell'importo previsto del Pdr
2. **Dal 6° giorno** in poi verrà detratto 1/365 dell'importo del premio spettante per ogni giorno di assenza per malattia effettuato.

Sono considerate assenze solamente i giorni di malattia e infortunio in itinere, tutte le altre assenze previste per legge non saranno considerate tali ai fini del riconoscimento del Pdr.

Per il secondo semestre 2024 , dopo richiesta sindacale, è stata riconosciuta anche un una-tantum di 500 € in welfare

Importantissime novità sono state poi introdotte attraverso questo accordo dal punto di vista normativo per i somministrati e per i lavoratori assunti dopo il marzo del 2015:

1. **Il percorso di stabilizzazione dei lavoratori somministrati** che attualmente prevedeva una tempistica di 36 mesi per l'assunzione definitiva a tempo indeterminato in Sea, **E' STATO RIDOTTO A 18 MESI, a partire dal 1 agosto 2024**
2. I lavoratori assunti dopo il marzo del 2015, che attualmente avrebbero percepito ,come d'accordo, il riconoscimento di **4 voci integrative** (indennità aziendale di presenza giornaliera, indennità turni 2,5%, indennità turni disagiati, maggiorazione turno domenicale diurno) nel proprio salario solo dopo 48 mesi, con questo accordo la tempistica **E' STATA RIDOTTA A 36 MESI**

In questo accordo sono state introdotte anche importi misure a sostegno della neo-genitorialità:

1. **1000 € in Welfare per ogni nuova nascita e per adozioni nell'anno 2024 e 2025, in due tranches di 500 euro (una ogni dodici mesi)**
2. Introduzione di un **permesso di 3 gg per inserimento al nido**

FILT CGIL - FIT CISL – UILTRASPORTI - UGL TA

LOMBARDIA